



**КАРАР**

«25» *август* 2015 й.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ *302/20* «25» *август* 2015 г.

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан в новой редакции

В соответствии с пунктом 4 Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» Администрация муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан в новой редакции (приложение №1).

2. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности учреждений образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан, и критерии оценки эффективности работы их руководителей (приложение №2).

3. Создать комиссию по оценке эффективности работы руководителей учреждений образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан (приложение №3).

4. Утвердить порядок премирования и установления персонального повышающего коэффициента руководителям муниципальных образовательных организаций (приложение №4).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя главы Администрации муниципального района по социальным вопросам и работе с кадрами Глимзянову Ф.Т.

Глава Администрации  
муниципального района



И.А.Субушев

## **ПОРЯДОК премирования и установления персонального повышающего коэффициента руководителям муниципальных образовательных организаций**

Порядок премирования и установления персонального повышающего коэффициента руководителям муниципальных образовательных организаций, (далее - Порядок) разработан в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района Балтачевский район РБ, и другими действующими нормативно правовыми актами.

Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения заинтересованности руководителя в повышении результативности профессиональной деятельности, в качественном результате труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей, поощрения его за выполненную надлежащим образом работу, улучшения показателей, эффективного и рационального использования средств.

### 1. Стимулирующие выплаты.

1.1. Руководителям муниципальных учреждений образования (далее - руководитель) устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда муниципальных учреждений образования.

1.2. Указанные стимулирующие выплаты устанавливаются Администрацией муниципального района по представлению Муниципального казенного учреждения «Отдел образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан» (далее Балтачевский РОО) при заключении (пересмотре) трудового договора и предусматриваются в нем.

1.3. Стимулирующие и иные выплаты, не предусмотренные трудовым договором руководителю, не выплачиваются.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет всех источников финансирования, в пределах планового фонда оплаты труда.

### 2. Перечень сведений, представляемых руководителем учреждения для оформления стимулирующих выплат

- Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения, наименование должности.
- Общее количество лет, проработанных в учреждениях образования.
- Наличие квалификационной категории (при наличии категории указать вид категории и срок действия).
- Наличие ученой степени (указать какой именно), ученого звания (указать звание).
- Наличие почетных званий, муниципальных и ведомственных наград (указать каких).
- Наличие надбавки за работу в должности руководителя учреждения (указать размер надбавки, на какой период установлена надбавка, дата и номер приказа Балтачевского РОО об установлении надбавки).
- Перечень видов компенсационного характера в учреждении (указать размер выплаты по каждому виду, установленный срок выплаты, дату и номер приказа учреждения об установлении выплаты).

### 3. Персональный повышающий коэффициент.

3.1. Персональный повышающий коэффициент является выплатой стимулирующего характера и предназначен для поощрения руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - руководитель), увеличения их заинтересованности в повышении результативности, качества профессиональной деятельности, своевременном безусловном выполнении должностных обязанностей, улучшении показателей деятельности организаций, эффективном и рациональном использовании средств.

3.2. Персональный повышающий коэффициент руководителю устанавливается при заключении (внесении изменений) с ним трудового договора и включается в трудовой договор.

Персональный повышающий коэффициент определен в размере до 1,85 должностных окладов.

3.3. Персональный повышающий коэффициент руководителю устанавливается Администрацией муниципального района по представлению Балтачевского РОО на очередной учебный год в срок с 01 сентября текущего года до 31 августа следующего года с учетом оценки эффективности деятельности руководителя и определяется в зависимости от количества баллов:

Всего – до 1,85.

Более 80% - до 1,5.

Более 70% - до 1,3.

Более 60% - до 1,1.

50% и менее – до 0,9.

3.4. Персональный повышающий коэффициент может быть снижен с учетом имеющегося фонда оплаты труда.

3.5. Выплаты по повышающему персональному коэффициенту осуществляются за счет всех источников финансирования, в пределах планового фонда оплаты труда при наличии в образовательной организации необходимых финансовых средств.

### 4. Премирование руководителя.

4.1. Премирование руководителя осуществляется в целях укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, повышения качества работ, ориентированных на конечный результат, усиления ответственности и творческого подхода к решению задач, направленных на оптимизацию расходов, а также по итогам работы учреждения и руководителя за определенный период, за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Определение размера премирования руководителя осуществляется Комиссией по оценке эффективности деятельности руководителя (далее - Комиссия), с учетом выполнения основных показателей учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя.

4.3. Размер премии определяется с учетом выполнения основных показателей и критериев оценки эффективности работы учреждения и руководителя.

Размер премии устанавливается индивидуально каждому руководителю и может быть установлен как в процентах к окладу, так и в абсолютном выражении и определяется Балтачевским РОО с учетом обеспеченности финансовыми средствами и соотношением заработной платы руководителя к заработной плате основного персонала учреждения.

При необходимости и исходя из конкретных обстоятельств, размер премии может быть пересмотрен начальником Балтачевского РОО в сторону уменьшения или увеличения.

4.4. Премия руководителю рассматривается в случае, если в учреждении обеспечивается:

темп роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы;

увеличение доли стимулирующих выплат в общем фонде заработной платы;

привлечение молодых специалистов;  
реализация программ по оптимизации сети, штатов, расходов учреждения, внедрение новых форм организации труда;  
выполнение программы по энергосбережению;  
отсутствие обоснованных жалоб населения на деятельность руководителя;  
отсутствие нарушений финансовой дисциплины;  
отсутствие нарушений законодательства и другие;  
отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, нарушений при осуществлении закупок, заключении, регистрации и исполнения муниципальных контрактов для нужд учреждения;  
отсутствие неудовлетворительной оценки деятельности учреждения контролирующими органами;  
отсутствие несвоевременного и неэффективного освоения средств по итогам квартала;  
отсутствие нарушений техники безопасности и охраны труда, несвоевременного реагирования на аварийные ситуации.

4.5. Для оценки деятельности руководителя по всем вопросам Балтачевским РОО могут проводиться тематические проверки.

4.6. Балтачевским РОО по результатам ведомственных проверок контрольных и других надзорных органов, а также ведомственного контроля может быть снижен коэффициент премирования руководителя.

4.7. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании руководителя, является информация, представляемая учреждениями о выполнении показателей, предусмотренных настоящим Положением, а так же о наличии средств на выплату премии и фактически отработанном времени в расчетном периоде. Информация должна быть выверена кураторами школ. Ответственность за достоверность представленных данных возлагается на руководителя учреждения.

Для рассмотрения вопроса о премировании руководителя за выполнение особо важных и срочных работ, основанием является ходатайство соответствующего методиста или специалиста, согласованное с куратором, а так же наличие в образовательной организации необходимых финансовых средств.

4.8. Учреждения представляют до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, централизованную бухгалтерию Балтачевского РОО информацию о выполнении основных условий, установленных настоящим положением, и расчеты сумм премий при наличии средств.

Премирование руководителя за счет средств бюджета и приносящей доход деятельности производится на основании приказа начальника Балтачевского РОО.

4.9. Премияльные выплаты осуществляются за счет всех источников финансирования, в пределах планового фонда оплаты труда.

## 5. Другие выплаты .

5.1. При уходе руководителя в очередной отпуск ему может быть выплачена при наличии финансовых средств материальная помощь в размере одного должностного оклада.

5.2. Руководителю в связи с юбилейными и праздничными датами, а так же в связи с уходом на пенсию, по ходатайству представительного органа учреждения может быть выплачена материальная помощь в размере одного должностного оклада.

5.3. В случае смерти руководителя члены его семьи получают единовременную компенсацию в размере оклада на момент смерти.

Приложение №2 к постановлению  
Администрации муниципального  
района Балтачевский район РБ

№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_  
г. \_\_\_\_\_

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности учреждений образования муниципального района Бал-  
тачевский район Республики Башкортостан, и критерии оценки эффективности ра-  
боты их руководителей**

№ п/п	Направления	Общее образование	Дошкольное образование	Дополнительное образование	Прочие учреждения
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	0-2	0-2	0-2	0-2
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	0-2	0-2	0-2	0-2
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	0-2	0-2	0-2	
4	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	0-2	0-2	0-2	0-2
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	0-2			
6	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др)	0-2	0-2	0-2	0-2
7	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	0-2	0-2	0-2	0-2
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	0-2	0-2	0-2	0-2
9	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	0-2	0-2	0-2	0-2
10	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	0-2	0-2	0-2	0-2
11	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	0-2		0-2	
12	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	0-2		0-2	0-2
13	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	0-2			0-2
14	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам	0-2			0-2

	контрольных мероприятий)				
15	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	0-2			0-2
16	Отношение среднего балла единого государственного экзамена ( в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	0-2			0-2
17	Результаты итоговой аттестации	0-2			0-2
18	Достижение выпускниками минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике	0-2			0-2
19	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	0-2	0-2	0-2	0-2
20	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	0-2	0-2	0-2	0-2
21	Охват разнообразными формами занятости и оздоровления во время летних школьных каникул	0-2			0-2
22	Проведение профориентационной работы	0-2			0-2
	ИТОГО количество возможных баллов	44	22	26	38

## **СОСТАВ**

### **комиссии по оценке эффективности работы руководителей образовательных учреждений муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан**

Рахимов Ф.Г. - , председатель комиссии, заместитель главы Администрации муниципального района по социальным вопросам и работе с кадрами;

Магзумова З.А. - , заместитель председателя комиссии, начальник МКУ «Отдел образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан»;

Члены комиссии:

Хисматов А.Р. – заместитель начальника–юрисконсульт МКУ «Отдел образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан»;;

Султанова Г.Х. – главный специалист МКУ «Отдел образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан»;;

Хабибуллина Г.Я. – заведующий районного методического кабинета МКУ «Отдел образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан»;;

Гаитова Л.Х. – главный бухгалтер МКУ «Отдел образования муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан».